

Mobility-Konzept

Team: Nyah Bingesser, Joshua Keller
Dennis Nyffenegger, Jaron Mitic
Berufe: Zeichner/in FA, Zimmerman EFZ
Projektjahr: 2023/24
Betrieb: S. Müller Holzbau

Einsparung von
CO2
20'651.60 kg / Jahr
Einsparung von
Kosten
5000.- / Jahr / Person

Ziel des Projekts

Die Mitarbeitenden dazu motivieren mit umwelt- und kostenfreundlicheren Fortbewegungsmitteln zur Arbeit zu kommen.

Das haben wir erreicht:

- Ausarbeitung Mobility-Konzept
- Sensibilisierung Mitarbeiter
- Umsetzung Belohnungssystem ÖV&Velo

Spezielle Highlights:

Die positiven Rückmeldungen der Mitarbeitenden und der GL. Die Zusammenarbeit zwischen Zeichner/in und Zimmerman war sehr abwechslungsreich und neu. Ein weiteres Highlight was es, etwas für den Betrieb zu erarbeiten, dass auch umgesetzt wird. Für uns alle war es toll einen neuen Arbeitsalltag zu haben und zusammen zu arbeiten.



Beschreibung unseres Projekts

Unser Ziel war es etwas zu erschaffen, das die Mitarbeitenden dazu bewegt, weniger mit dem Auto zur Arbeit zu kommen.

Wir erarbeiteten mehrere Lösungsansätze und entschieden uns mit der Geschäftsleitung zusammen für die Lösung des "Bonussystems". Diese Lösung bedeutete, dass der Betrieb jedem, der 80% des Jahres mit ÖV oder Velo zur Arbeit kommt, einen Bonus in Form von Geld bekommt.

Die Höhe des Bonusbetrags wird dabei durch die Luftliniendistanz zwischen Wohnort und Arbeitsort bestimmen.

Unter 3km: 300.-

Bis zu 7km: 400.-

Ab 7km: 500.-

Dieser Betrag wird ab dem 01.07.2024 Jährlich den entsprechenden Mitarbeitenden ausgezahlt.



Was sagen Mitarbeitende zu unserem Projekt:

«Grundsätzlich ist es essenziell, dass wir alle einen Beitrag dazu leisten, die Erde weitmöglichst zu schonen. Unsere Lehrlinge haben hier, für S.Müller und die Umwelt, ein grossartiges Konzept erarbeitet, dass uns in die richtige Richtung motiviert.»

Maik Goop, Leiter Architektur & Design

